

---

**SAMMANTRÄDESTID:** Måndag 18.03.2019 kl. 16.00 - 16.50

---

**SAMMANTRÄDESPLATS:** Ekonomikontoret

---

**NÄRVARANDE**

Beslutande:

Wideroos Ulla-Maj, ordf., sekr. § 9, § 10 beslut p. 3  
Eklund Sven, jävad i § 9  
Snickars Bernt  
Åkerman Lisen

Övriga:

Westermark Håkan, kfg. ordf.  
Ingvesgård Tom, kr. ordf., khde., ej § 10 p.3  
Storgeust Kjell, ek.chef, sekr., jävad i § 9, ej  
§ 10 p.3

---

**ÄRENDEN:** §§ 1 - 13

---

**UNDERSKRIFT**

**Ordförande**

**Protokollförare**

Ulla-Maj Wideroos  
+ sekr. § 9, § 10 beslut p. 3

Kjell Storgeust

---

**PROTOKOLLETS**

**Tid och plats:** Onsdag 20.03.2019 kl. 15.30 i ekonomikontoret

---

**JUSTERING**

**Protokolljusterare**

**Protokolljusterare**

Sven Eklund

Lisen Åkerman

---

OM PROTOKOLLETS FRAMLÄGGANDE TILL PÅSEENDE HAR MEDDELATS I ENLIGHET MED KYRKOLAGEN.  
PROTOKOLLET HAR FRAMLAGTS TILL PÅSEENDE I PASTORSKANSLIET FR.O.M. 21.03 T.O.M. 04.04.2019

**Intygar**

**Underskrift och tjänsteställning**

# K A L L E L S E

## NÄRPES FÖRSAMLING

Organ: Ekonomisektionen

---

Sammanträdestid: **Måndag 18 mars 2019 kl. 16.00-**

Sammanträdesplats: **Ekonomikontoret**

---

Ärende ( § )	Ärende
1	Sammanträdets öppnande
2	Sammanträdets laglighet och beslutförhet
3	Protokollets justering och framläggande till påseende
4	Val av två protokolljusterare
5	Val av vice ordförande för ekonomisektionen för åren 2019 - 2020
6	Val av församlingens ombud vid lantmäteriförrättningar åren 2019 - 2020
7	Verksamhetsberättelse och bokslut för redovisningsåret 2018
8	Fastställande av lön samt tid som berättigar till årsbunden lönedel; Audas-Willman Ann-Mari
9	Säsontimanställningar sommaren 2019
10	Lönejusteringar 01.04.2019
11	Eventuella anmälnings- eller övriga ärenden
12	Anvisning om rättelseyrkande och besvär
13	Sammanträdets avslutning

---

Sammanträdeskallelsen utfärdad: 12.03.2019

Kallelsen postad till medlemmarna: 12.03.2019 ( + e-post samma dag )

Anslagen i pastorskansliet:

Ovannämnda intygar:

Kjell Storgeust  
ek.chef / sekr.

1 SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

Ordföranden hälsade deltagarna välkomna till mandatperiodens första ekonomisektionssammanträde och förklarade därefter sammanträdet öppnat.

2 SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Sammanträdet konstaterades lagenligt sammankallat och beslutfört.

3 PROTOKOLLETS JUSTERING OCH FRAMLÄGGANDE TILL PÅSEENDE

Protokollet justeras onsdag 20.03.2019 kl. 15.30 i ekonomikontoret.

Det justerade protokollet framläggs till påseende fr.o.m. torsdag 21.03.2019 i pastorskansliet, och hålls framlagt i enlighet med stadgandet i kyrkolagens 25 kap. 3 § 3 mom.

4 VAL AV TVÅ PROTOKOLLJUSTERARE

Till protokolljusterare valdes Sven Eklund och Lisen Åkerman.

5 VAL AV VICE ORDFÖRANDE FÖR EKONOMISEKTIONEN FÖR ÅREN  
2019 - 2020

Kyrkofullmäktige valde vid sammanträde 31.01.2019 i 9 § Ulla-Maj Wideroos till vice ordförande för kyrkorådet för åren 2019 - 2020, och hon är därmed också ordförande för ekonomisektionen under mandatperioden i fråga.

Ekonomisektionen utser vid detta sitt första sammanträde inom sig en vice ordförande för åren 2019 - 2020.

Beslut:

Sven Eklund valdes enhälligt till ekonomisektionens vice ordförande för åren 2019 - 2020.

\_\_\_\_\_

6 VAL AV FÖRSAMLINGENS OMBUD VID LANTMÄTERIFÖRRÄTTNINGAR  
ÅREN 2019 - 2020

Ekonomisektionen utser och befullmäktigar inom sig ombud för församlingen vid eventuella lantmäteriförrättningar åren 2019 - 2020. Uppgiften innefattar också funktion som församlingens representant vid vägförrättningar / -sammanträden, och har brukat fördelas områdesvis, dvs. en närpesrepresentant för närpesområdet, pörtomrepresentanten för pörtomområdet och övermarkrepresentanten för övermarkområdet.

Beslut:

Till Närpes församlings ombud vid eventuella lantmäteriförrättningar under åren 2019 - 2020 valdes och befullmäktigades enhälligt för närpesområdet Ulla-Maj Wideroos, för pörtomområdet Lisen Åkerman och för övermarkområdet Sven Eklund.

De valda fungerar också som ombud vid eventuella vägförrättningar / -sammanträden på respektive område under perioden.

Vid förfall ges fullmakt på ekonomichefens försorg vidare inom de för uppgiften utsedda.

---

7 VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH BOKSLUT FÖR REDOVISNINGÅRET 2018

Verksamhetsberättelse och bokslut för redovisningsåret bifogas sammanställda enligt bilaga 1.

Resultaträkningens årsbidrag, dvs. resultatet före planenliga avskrivningar och eventuella extraordinära intäkter och kostnader, uppgår till + 101.650,02 €. Resultatet efter avskrivningar utvisar ett underskott (-) på 50.709,18 €, medan förändringen i likvida medlen är positiv, + 186.758,76 €. Olika faktorer som förklarar årsresultatet specificeras i bokslutssammanställningen.

Verksamhetsberättelsen är uppgjord under kyrkoherdens ansvar med sedvanlig uppgiftsdelegering till olika verksamhetsområdesansvariga.

Ekonomichefens förslag:

Verksamhetsberättelsen och bokslutet för redovisningsåret 2018 godkänns att med vederbörlig underteckning av kyrkorådet framläggas för revision.

Årsunderskottet på 50.709,18 € täcks av ackumulerade överskott från tidigare räkenskapsperioder.

Beslut:

Godkändes enhälligt.

---

8 FASTSTÄLLANDE AV LÖN SAMT TID SOM BERÄTTIGAR TILL ÅRSBUNDEN LÖNEDEL; AUDAS-WILLMAN ANN-MARI

Ann-Mari Audas-Willman har av kyrkofullmäktige vid sammanträde 20.12.2018 i 35 § valts till kaplan i Närpes församling. Domkapitlet har vid sitt sammanträde 07.02.2019 utfärdat tjänsteförordnande för den till tjänsten valda fr.o.m. 01.03.2019.

Kaplanstjänsten är inplacerad i kravgrupp 602 i kyrkans allmänna lönesystem. Grundlönen för samtliga kravgruppsinplacerade församlingstjänster utgår enligt vederbörande kravgruppers minimilöner.

Tjänsteinnehavaren har för bestämmande av den till årsbunden lönedel berättigande tiden inlämnat ett matrikelutdrag. Årsbunden lönedel utgår enligt 4, 8, 12 eller 15 %-s andel av grundlönen för 6, 8, 10 respektive 13 års tid som berättigar till nämnda lönedel. Anställningar som berättigar till årsbunden lönedel är ( KyrkTAK 25 § ) :

- Tjänsteinnehavarens/arbetstagarens anställningar efter 17 års ålder *hos församling i huvudsyssla som helhet*,
- Annan anställning än föregående nämnda som enligt arbetsgivarens prövning är *till väsentlig nytta* i den aktuella befattningen.

Ett godkännande av anställningar enligt den andra punkten baseras på arbetsgivarens prövning av anställningens nytta med tanke på de aktuella uppgifterna. En anställning i huvudsyssla inom motsvarande sektor anses vara på så sätt till väsentlig nytta att den beaktas i sin helhet. För andra anställningar görs prövning huruvida de godkänns och i vilken omfattning. I likartade fall skall enhetliga principer tillämpas.

Underlag för fastställande av den till årsbunden lönedel berättigande tiden för kaplanen Ann-Mari Audas-Willman framgår av bilaga 2. Av anställning hos annan arbetsgivare än församling godkänns enligt prövning baserad på tidigare tillämpade principer en procentuell andel som till årsbunden lönedel berättigande i nuvarande församlingsanställning.

Ekonomichefens förslag:

Ekonomisektionen beslutar bekräfta att grundlönen för kaplanen Ann-Mari Audas-Willman fr.o.m. anställningens inledande 01.03.2019 utgår enligt minimilönen i kravgrupp 602, f.n. 3.155,44 e. Den till årsbunden lönedel berättigande tiden fastställs till 16 år och 4 månader per samma tidpunkt.

- 8 FASTSTÄLLANDE AV LÖN SAMT TID SOM BERÄTTIGAR TILL ÅRSBUNDEN LÖNEDEL; AUDAS-WILLMAN ANN-MARI forts.

Beslut:

Ekonomisektionen fattade enhälligt beslut i enlighet med förslaget.

---

9 SÄSONGTIMANSTÄLLNINGAR SOMMAREN 2019

Säsongarbetskraften inom fastighets- och begravningsväsendet anställs av och är i fråga om församlingens beslutande förtroendeorgan underställd ekonomisektionen. Respektive församlingens mästares förslag till anställningar utgående från de intresseanmälningar som inkommit efter annonseringen i tidningen Syd-Österbotten 17.01.2019 presenteras i bilaga 3.

Utgående från tidigare tagna sektionens beslut om principen för antagande av dylik arbetskraft görs ingen tidsbegränsning i fråga om antalet säsonger man kan vara anställd, eftersom förnyandet sker kontinuerligt och automatiskt då studerande övergår i ordinarie yrkesliv. Tillgången till erfaren säsongarbetskraft har dessutom noterats som något positivt. Anställningsprinciperna har vidare karakteriserats av en strävan att också i mån av möjlighet anta något äldre arbetstagare för uppgifterna.

Säsongarbetskraftsanslagen i budgeten 2019 uppgår till ( *exklusive* sem.ersättningar ) :

För Närpes begravningsplats- och ytterområden	53.960 €,
för Pörtoms begravningsplats- och ytterområden	14.170 €,
för Övermarks begravningsplats- och ytterområden	14.170 €.

Utgångsläget bör vara att anslagen inte är helt låsta områdesvis, utan de kan då behov uppstår och enligt överenskommelse utnyttjas flexibelt över församlingens område.

Ekonomichefens förslag:

Ekonomisektionen fattar beslut om anställning av säsongarbetskraft sommaren 2019 utgående från befintligt underlag.

Beslut:

Ekonomisektionen beslöt enhälligt godkänna de förslag till säsongtimanställningar sommaren 2019 som ansvarspersonerna lagt. Anställningar sker därmed enligt följande :

Närpes: Linda Ekroth, Leif Latvala, Lina Grönvik, Susanna Maris, Simon Storgeust, Amanda Nordström, Matilda Brommels, Sofi Sörhannus, Elin Böling, Lisette Lindqvist, Jessica Juthman, Christopher Otieno, Kristian Perätalo. Pörtom: Jarl-Erik Nordlund, Nea Långskog, Emilia Tikkala, Nicole Sten, Natalie Sten. Övermark: Kaj Nylund, Philip Granit, Sara Lindgren, Oskar Eklund, Cecilia Ågren.

Ersättare utses vid behov bland övriga som anmält intresse och ännu är lediga för uppgiften. Ansvarspersonerna sköter snarast beslutsdelgivning till samtliga som anmält intresse för anställning.

Antecknades att ekonomichefen och medlem Sven Eklund inte deltog i ärendets behandling p.g.a anmälda jäv.

10 LÖNEJUSTERINGAR 01.04.2019

Enligt det tjänste- och arbetskollektivavtal som är i kraft 01.02.2018 - 31.03.2020 görs för tjänsteinnehavare och arbetstagare inom det allmänna lönesystemet som arbetar full arbetstid en justering av grundlönerna med en allmän förhöjning på 1,0 % 01.04.2019.

För timlönerna finns tillgängligt en pott på 1,6 % för justering av timavlönade arbetstagares individuella tillägg. Om arbetsgivaren inte använder potten på 1,6 % för individuella tillägg ska den användas som en allmän förhöjning 01.04.2019 för timavlönade som är i anställning vid tidpunkten i fråga. Ingen timavlönad i Närpes församling har individuellt tillägg på lönen. Timlöner enligt kollektivavtalets timlönesättningsgrupper ändras inte 01.04.2019, utan kan justeras i enlighet med församlingens egna beslut om timlönesättning. Timlönen för unga säsongarbetare är avtalsenligt justerad med 1 % fr.o.m. 01.04.2019.

Den s.k. högsta ledningens löner justeras inte med någon allmän förhöjning, utan justeringen genomförs med en 1,6 procents justeringspott som används enligt församlingens beslut. Justeringspotten räknas ut på den lönesumma som utgörs av grundlönerna en normal månad 2019 för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för kyrkans högsta ledning. Med potten till förfogande kan man justera alla löner som omfattas av systemet eller endast någon lön inom systemet. Med högsta ledningen avses kyrkoherdetjänsten och dess innehavare samt den ledande tjänsten inom ekonomi- och personalförvaltning och dess innehavare som representerar arbetsgivaren. Benämningen tillkom kollektivavtalsenligt i och med det tidigare införandet ( 01.08.2014 ) av ett försök med ett separat lönesystem för nämnda tjänster / tjänsteinnehavare. Högsta ledningens ordinarie löner består av en grundlön som hör till lönesättningsgrupp K ( kyrkoherdetjänst, Närpes K20 ) och J ( ledande tjänster inom ekonomi- och personalförvaltningen, economichef Närpes J20 ).

Enligt anvisningen i kollektivavtalets underteckningsprotokoll ska arbetsgivaren vid användningen av justeringspotten för högsta ledningen se till att lönen för anställda i ledande ställning står i rätt proportion till deras underordnade och till jämförbara yrkesgrupper. Vidare framgår att användningen av justeringspotten förutsätter att det för utvärdering av arbetsuppgifternas svårighetsgrad, omfattning och ansvar för tjänsteinnehavarens yrkeskompetens och arbetsprestationer har ställts upp eller ställs upp mål som kan utgöra grunden för bestämningen av grundlönen.

Tjänsteinnehavare i Närpes församling som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen är således kyrkoherden och economichefen. Nämnda tjänsteinnehavares grundlön ( totallön ) i mars 2019 x 1,6 % ger en beloppsmässig justeringspott på 139,64 euro, vilken således kan användas för justering. Ekonomisektionen beslöt samma tid förra året, då den tillgängliga justeringspotten procentuellt var densamma, att lönerna justeras för bägge tjänsteinnehavarna i fråga sålunda att vardera erhöll 1,6 %. Noteras kan att löneskillnaden mellan tjänsterna ökar med ett dylikt procentuellt påslag på vardera tjänsten.

10 LÖNEJUSTERINGAR 01.04.2019 forts.

Ekonomisektionen tillställs det underlag för justeringarna 01.04.2018 och 01.04.2019 som förelåg inför ärendets behandling i mars 2018, och det kompletteras inför sammanträdet om nytt material eller tilläggsmaterial på svenska presenterats av arbetsmarknadsverket.

Arbetsmarknadsverkets jurist Timo von Boehm har i telefonkontakt givit anvisningen att utvärderingsprocessen för lönesättningen för högsta ledningen skall vara gjord innan nuvarande avtalsperiod utgår ( 31.03.2020 ) så att en därpå grundad justering kan göras om ett år. Ett beslut om justering 01.04.2019 blir således temporärt och omprövas utgående från den nämnda utvärderingen.

Ekonomichefens förslag:

1)

Antecknas till kännedom den kollektivavtalsenliga allmänna förhöjning på 1,0 % av grundlönerna för tjänsteinnehavare och arbetstagare inom det allmänna lönesystemet som görs 01.04.2019.

2)

Timplönerna enligt kollektivavtalets timplönesättningsgrupper justeras med 1,6 % 01.04.2019. Motsvarande justering på 1,6 % görs på timplönesättningens erfarenhetstillägg. Serverings- och kökspersonalens vid församlingshem timplöner, som ligger utanför timplönesättningen, justeras likaså med 1,6 % 01.04.2019. Bilaga 4.

3)

Ekonomisektionen beslutar utgående från befintliga anvisningar och underlag dels om användningen av lönejusteringspotten 01.04.2019 för församlingens högsta ledning och dels om förverkligandet av den utvärdering som skall resultera i grunder för bestämning av vederbörande tjänsters grundlöner.

Beslut:

1)

Antecknades till kännedom.

2)

Ekonomisektionen fattade enhälligt beslut om justering i enlighet med förslaget och bilaga 4.

10 LÖNEJUSTERINGAR 01.04.2019 forts..

3)

Ekonomisektionen fattade enhälligt beslut om justering så att justeringspotten delas lika och justeringen därmed blir 69,82 e per vardera tjänsteinnehavaren.

Antecknades att de berörda tjänsteinnehavarna inte deltog i behandlingen av 10 § 3 punkten.

---

---

Protokolljusterares initialer  
Sektion e.d.                      Kr.

Kfge.

Utdragets riktighet bestyrker;  
Ort, tid och tjänsteställning

11            EVENTUELLA ANMÄLNINGS- ELLER ÖVRIGA ÄRENDEN

Konstaterades att inga anmälnings- eller övriga ärenden förelåg.

\_\_\_\_\_

12            ANVISNING OM RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄR

Anvisning om ändringssökande meddelas i bilaga 5.

13            SAMMANTRÄDETS AVSLUTNING

Sammanträdet förklarades avslutat kl. 16.50.

\_\_\_\_\_



Organ:

---

---

Protokolljusterares initialer  
Sektion e.d.                      Kr.

Kfge.

Utdragets riktighet bestyrker;  
Ort, tid och tjänsteställning



