

SAMMANTRÄDESTID: Torsdag 13.06.2024 kl. 12.00 - 12.20

SAMMANTRÄDESPLATS: Café-restaurang Neste Pörteborg

NÄRVARANDE

Beslutande:

Wideroos Ulla-Maj ordf.
Asp Jan-Erik
Lillbåsk Kerstin
Udd Bengt

Övriga:

Storgeust Kjell ek.chef, sekr.

Frånvarande medlemmar:

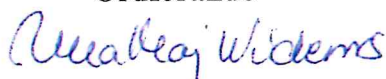
-

ÄRENDEN: §§ 10 - 18

UNDERSKRIFT

Ordförande

Protokollförare



Ulla-Maj Wideroos



Kjell Storgeust

PROTOKOLLETS

Tid och plats: Omedelbart efter ärendenas behandling

JUSTERING

Protokolljusterare

Protokolljusterare

PROTOKOLLET HÅLLS OFFENTLIGT TILLGÄNGLIGT PÅ www.narpesforsamling.fi UNDER MINST TIDSFRISTEN FÖR
BEGÄRAN OM OMRÖVNING ELLER ANFÖRANDE AV BESVÄR (KL 10:23), OM VILKET KUNGJORTS I ANSLAG.

Intygar

Underskrift och tjänsteställning

K A L L E L S E

NÄRPES FÖRSAMLING

Organ: Ekonomisektionen

Sammanträdestid: **Torsdagen den 13 juni 2024 kl. (efter inspektionsrunda)**

Sammanträdesplats: **Neste Pörteborg, Pörtom**

Ärende (§)	Ärende
10	Sammanträdets öppnande
11	Sammanträdets laglighet och beslutförhet
12	Protokollets justering och framläggande till påseende
13	Fastställande av grundlön och tid som berättigar till erfarenhetstillägg; Emilia Tikkala
14	Lönejusteringar 01.10.2024 med anledning av kollektivavtalsenlig lokal justeringspott
15	Resultatutfallsrapport 01-05.2024 och budgetberedning för 2025
16	Eventuella anmälnings- eller övriga ärenden
17	Anvisning om rättelseyrkande och besvär
18	Sammanträdets avslutning

Sammanträdeskallelsen utfärdad: 06.06.2024

Kallelsen postad till medlemmarna: e-post 06.06.2024

Anslagen i pastorskansliet:

Ovannämnda intygar:



Kjell Storgeust
ek.chef, sekr.

10 SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

Ordföranden förklarade sammanträdet öppnat.

11 SAMMANTRÄDETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Sammanträdet förklarades lagenligt sammankallat och beslutfört.

12 PROTOKOLLETS JUSTERING OCH FRAMLÄGGANDE TILL PÅSEENDE

Ekonomichefens förslag:

Inga protokolljusterare utses utan protokollet justeras omedelbart. Det justerade protokollet hålls offentligt tillgängligt på församlingens webbsida www.narpesforsamling.fi med publiceringsdag måndag 17.06.2024 och minst under tidsfristen för begäran om omprövning, som fortgår t.o.m. 08.07.2024.

Beslut:

Godkändes enhälligt.

13 FASTSTÄLLANDE AV GRUNDLÖN OCH TID SOM BERÄTTIGAR TILL
ERFARENHETSTILLÄGG; EMILIA TIKKALA

Kyrkorådet valde vid sammanträde 21.02.2024 i § 12 Emilia Tikkala till c-kantor med ansvarsområdet Övermark.

C-kantorstjänsten är inplacerad i kravgrupp 502 i kyrkans allmänna lönesystem. Grundlönen för samtliga kravgruppsinplacerade församlingstjänster utgår enligt vederbörande kravgruppers minimilöner.

Tid som berättigar till erfarenhetstillägg är enligt KyrkTAK 25 § mom. 1 :

1) Anställning efter 17 år fyllda hos församlingen i huvudsyssla (i medeltal minst 19 h veckoarbetstid) som helhet.

2) Annan anställning än i punkt 1 som enligt arbetsgivarens prövning är till väsentlig nytta i den aktuella befattningen.

Enligt tillämpningsanvisningen för KyrkTAK 25 § anses en anställning i huvudsyssla inom motsvarande sektor vara till väsentlig nytta så att den beaktas i sin helhet. För andra anställningar i huvudsyssla och anställningar i bisyssla ska arbetsgivaren pröva om och i vilken omfattning den kan godkännas som tid som berättigar till erfarenhetstillägg.

När tid som berättigar till erfarenhetstillägg beräknas ska endast fulla månader eller minst 30 dagars oavbruten anställning beaktas (KyrkTAK 25 § mom. 2).

Erfarenhetstillägg utgår enligt i avtalet definierat eurobelopp när 3, 5, 10 och 15 års anställningstid enligt 25 § uppfylls.

I fråga om Emilia Tikkalas anställningar och tid som berättigar till erfarenhetstillägg hänvisas till den sammanställning enligt bilaga 1 som gjorts på basen av underlag anslutet till ansökningshandlingar samt av från tidigare anställning i Närpes församling befintliga uppgifter.

Ekonomichefens förslag:

Ekonomisektionen beslutar bekräfta att grundlönen för c-kantor Emilia Tikkala fr.o.m. anställningens inledande 01.05.2024 utgår enligt minimilönen i kravgrupp 502, f.n. 2.663,41 e per månad. Den till erfarenhetstillägg berättigande tiden fastställs till 9 månader per samma tidpunkt.

- 13 FASTSTÄLLANDE AV GRUNDLÖN OCH TID SOM BERÄTTIGAR TILL
ERFARENHETSTILLÄGG; EMILIA TIKKALA forts.

Beslut:

Ekonomisektionen fattade enhälligt beslut i enlighet med förslaget.

14 LÖNEJUSTERINGAR 01.10.2024 MED ANLEDNING AV KOLLEKTIVAVTALS-
ENLIG LOKAL JUSTERINGSPOTT

Underteckningsprotokollet till Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal om löneförhöjningar och lönekonkurrenskraft för år 2024 2 § 2.3 p. stadgar :

Lokal justeringspott 1.10.2024

"Församlingen ska som lokal justeringspott använda 0,5 procent av grundlönesumman för tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som omfattas av det allmänna lönesystemet för justering av grundlönerna den 1.10.2024. Verkställighetsförhandlingar enligt § 13 huvudavtalet ska föras om genomförandet av lönejusteringarna och församlingens behöriga myndighet ska fatta beslut i ärendet senast 1.9.2024. Vid förhandlingarna ska man sträva efter att nå enighet om hur lönejusteringarna ska fördelas. Genom de riktade lönejusteringarna bör man sträva efter att tillgodose de lokala behoven för att trygga lönernas konkurrenskraft inom församlingen. Arbetsgivaren beslutar om fördelningen av justeringspotten om man inte når enighet om hur justeringspotten ska fördelas mellan de anställda inom det allmänna lönesystemet. Justeringspotten beräknas utifrån den faktiska lönesumman för grundlönerna i det allmänna lönesystemet år 2023. Huvudavtalsparterna ger i cirkulär fr.o.m. 1.2.2024 en gemensam anvisning om beräkningen av justeringspottens storlek och om förhandlingsprocessen i församlingen".

Enligt den information om justeringspotten och förhandlingarna som ärendeberedaren deltog i var målet med förhandlingarna att rikta den lokala justeringspotten till befattningar med de största utmaningarna i fråga om lönekonkurrenskraft lokalt sett med syfte att förbättra den nuvarande personalens "hållkraft" och främja kommande rekryteringar. Justeringsbehoven aktualiseras inte av att arbetsuppgifternas svårighetsgrad skulle ha förändrats.

I den summa grundlöner som justeringspotten beräknas på ingår inte erfarenhetstillägg, prestationstillägg och semesterpenning. Ej heller inkluderas lönerna för högsta ledningen i lönesumman. Den beräknade potten är avrundat till hela euro 234,00 € / månad.

Verkställighetsförhandling hölls 10.05.2024 med kyrkoherden och ekonomichefen som arbetsgivarrepresentanter och av löntagarna inom respektive huvudavtalsorganisation utsedda representanter som deltagare.

Det enhälliga förhandlingsresultatet är att justeringspotten på totalt 234,00 € på månadsnivå delas i fem (5) lika stora delar om 46,80 € per månad till tre församlingsmästartjänster och två ordinarie barnledarbefattningar i församlingen. Motiveringen är att dessa tjänster och befattningar har de lägsta grundlönerna och utmaningar lönekonkurrenskraftsmässigt sett. Resultatet tillkom på förslag av arbetstagar sidans representanter.

14 LÖNEJUSTERINGAR 01.10.2024 MED ANLEDNING AV KOLLEKTIVAVTALS-
ENLIG LOKAL JUSTERINGSPOTT forts.

Protokoll från verkställighetsförhandlingen bifogas i bilaga 2.

Ekonomichefens förslag:

Lönejusteringar 01.10.2024 med anledning av den kollektivavtalsenliga lokala justeringspotten verkställs enligt förhandlingsresultatet. Justeringen är 46,80 € / månad för de tre församlingsmästartjänsterna och de två ordinarie barnledarbefattningarna. Ordinarie tjänsteinnehavare är f.n. Jan-Erik Frantz, Hannes Grönberg och Johan Nordlund och ordinarie arbetstagare Carita Stenberg och Ida Broo.

Beslut:

Avvikande från förhandlingsresultatet och det förslag som baseras på arbetstagarrepresentanternas framställning beslöt ekonomisektionen enhälligt att även husmors- / församlingsmästartjänsten tas med i fördelningen av justeringspotten, som därmed delas i sex (6) lika stora delar om 39,00 € per månad och i övrigt enligt beredningens förslag med Josefine Sigg som tillägg i listningen av ordinarie tjänsteinnehavare.

15 RESULTATUTFALLSRAPPORT 01-05.2024 OCH BUDGETBEREDNING FÖR 2025

Resultatutfallsrapport för perioden januari - maj (01-05.2024) bifogas i bilaga 3. Av rapporten framgår utfallet i jämförelse med motsvarande period föregående redovisningsår, procentuell förändring, budget med procentuellt förverkligande samt senast fastställda bokslut (2023).

Kommentarer kring utfallet ges vid sammanträdet.

I budgetberedningen har ekonomisektionen under en lång räkka år engagerats i arbetet på samma sätt, dvs. i angivandet av totalanslagsramar för församlingsverksamheten med löner och fria verksamhetsmedel, i bekräftandet av omfattningen på lönebudgeteringen för stödfunktionerna, gällande medlemstidningar, bidrag och understöd och i fråga om det underlag som förelegat av inkomna äskanden och önskemål. Den första budgetanvisningen för år 2025 har utgivits med utgångspunkten att arbetssättet skulle vara detsamma. Ekonomisektionen ges dock möjlighet att besluta om ändringar i arbetssättet.

Ekonomichefens förslag:

Ekonomisektionen tar del av resultatutfallsrapporten och antecknar den och vad som framkommer i kommentarer och diskussion till kännedom.

Ekonomisektionen beslutar om arbetssättet för budgetberedningen för 2025, dvs. om det utförs enligt tidigare upplägg eller med eventuella ändringar.

Beslut:

Resultatutfallsrapporten antecknades till kännedom.

Ekonomisektionen beslöt enhälligt att budgetberedningen för 2025 utförs enligt oförändrat arbetssätt.

16 EVENTUELLA ANMÄLNINGS- ELLER ÖVRIGA ÄRENDEN

- 16.1 Ekonomichefens meddelande om gjorda placeringar av likvida medel för församlingen / gravvårdsfonden jämte inlösningar antecknas till kännedom enligt bilaga 4. Besluten är tidigare delgivna sektionen via e-post.

Beslut:

Antecknades till kännedom.

- 16.2 Ekonomichefens beslut nr. 01 / 2024 om fastställande av lön och tid som berättigar till erfarenhetstillägg för tf diakon Pia Grandell antecknas till kännedom. Lönen är fastställd att utgå enligt minimilönen i kravgrupp 501 med avdrag om 4,89 % p.g.a. avsaknad av teologiska studiepoäng i anslutning till socionomexamen (YH). Den till erfarenhetstillägg berättigande tiden är enligt de beräkningsunderlag som företetts fastställd till 7 år 2 månader vid anställningens inledande 09.01.2024 (bilaga 5).

Beslut:

Antecknades till kännedom.

17 ANVISNING OM RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄR

Anvisning om ändringssökande meddelas enligt bilaga 6.

18 SAMMANTRÄDETS AVSLUTNING

Sammanträdet förklarades avslutat kl. 12.20.
